

LEMBAR KERJA ELEKTRONIK EVALUASI ZONA INTEGRITAS (ZI) MENUJU WBK/WBBM

SATUAN KERJA : PENGADILAN NEGERI BANYUMAS

tahun : 2025

PENILAIAN		Bobot	Jawaban	Nilai	%	Keterangan
A. PENGUNGKIT (60)		60		52,59	87,65%	
I. PEMENUHAN (30)		30		26,62	88,73%	
01.00 Manajemen Perubahan		4		3,78	94,50%	
i	Penyusunan Tim Kerja	0,5		0,5	100,00%	
	12a. Unit kerja telah membentuk tim untuk melakukan pembangunan Zona Integritas	YA		1		https://drive.google.com/drive/folders/1yHO980WaXHRjpUhxOZtD61T05E20BOy3?usp=sharing
	12b. Penentuan anggota Tim dipilih melalui prosedur/mechanisme yang jelas	A		1		https://drive.google.com/drive/folders/1yfTABCeT9cVe-GMGNJnd4WHjwzUASTi?usp=drive_link
ii	Rencana Pembangunan Zona Integritas	1		1	100,00%	
	12a. Terdapat dokumen rencana kerja pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM	YA		1		https://drive.google.com/drive/folders/1VfTKqiJ0P0YQHE59kCaDSXUiz3NSDfLe?usp=drive_link
	12b. Dalam dokumen pembangunan terdapat target-target prioritas yang relevan dengan tujuan pembangunan WBK/WBBM	A		1		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1WNyEzGTVZGG5sIBI03YQrRO5io2TtAb-?usp=drive_link
	12c. Terdapat mekanisme atau media untuk mensosialisasikan pembangunan WBK/WBBM Pemantauan dan Evaluasi Pembangunan	A		1		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/11PepkKEH8r5PxxTsDBVvIbQuiD3VN8O9?usp=drive_link
iii	WBK/WBBM	1		0,78	77,67%	
	12a. Seluruh kegiatan pembangunan sudah dilaksanakan sesuai dengan rencana	A		1		Berikut Link Eviden : https://drive.google.com/drive/folders/1K-Kcj7BJQ-jCWkdBFSzJp5NVm8-x1f-N?usp=drive_link
	12b. Terdapat monitoring dan evaluasi terhadap pembangunan Zona Integritas	A		1		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1n2T5heYfO9h2Ra0v0oJN0_akCuL5V99U?usp=drive_link
	12c. Hasil Monitoring dan Evaluasi telah ditindaklanjuti	C		0,33		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1L5Vr2E_ODhaiaBcrwqK_1pG_rlHEEiN?usp=drive_link
iv	Perubahan pola pikir dan budaya kerja	1,5		1,5	100,00%	
	12a. Pimpinan berperan sebagai role model dalam pelaksanaan Pembangunan WBK/WBBM	YA		1		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1cspd2zLw3Y3ADotdyBzsXQtbYt9uAbGu?usp=drive_link
	12b. Sudah ditetapkan agen perubahan	A		1		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1tn-vxtAfd9HtxgZFgEPoeqQ0JbbvBby?usp=drive_link
	12c. Telah dibangun budaya kerja dan pola pikir di lingkungan organisasi	A		1		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/17h5FjpHynCYW-xL7QTRTj9Bn-Oi-zbaE?usp=drive_link
	12d. Anggota organisasi terlibat dalam pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM	A		1		
02.00 Penataan Tatalaksana		3,5		2,64	75,43%	

i	Prosedur Operasional Tetap (SOP) Kegiatan Utama	1	0,64	64,00%	
	12a. SOP mengacu pada peta proses bisnis instansi	B	0,67		Berikut Link Eviden : https://drive.google.com/drive/folders/16HshgHeSpheFNRCm76qaUkW8JIHUGBOa?usp=drive_link
	12b. Prosedur operasional tetap (SOP) telah diterapkan	B	0,75		Berikut Link Evidenya : https://drive.google.com/drive/folders/1Q7v0ad_0HzZqZkcdlqpmojxjAf-BR011?usp=drive_link
	12c. Prosedur operasional tetap (SOP) telah dievaluasi	C	0,5		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1ZkVK0LzGx6hTKFXN9eJdMzZeVg3mNg7?usp=drive_link
ii	Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE)	2	1,5	75,00%	
	12a. Sistem pengukuran kinerja unit sudah menggunakan teknologi informasi	B	0,5		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1WyLA_muJb-_aBLs4-87r56ZAJlratBc?usp=drive_link
	12b. Operasionalisasi manajemen SDM sudah menggunakan teknologi informasi	B	0,5		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1uhoSsMF1QPJuGNBcBJS9zTj-laQiT8NT?usp=drive_link
	12c. Pemberian pelayanan kepada publik sudah menggunakan teknologi informasi	A	1		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1hdM0UoUGoWmbfbjStUII156ClbGqec6Y?usp=drive_link
	12d. Telah dilakukan monitoring dan dan evaluasi terhadap pemanfaatan teknologi informasi dalam pengukuran kinerja unit, operasionalisasi SDM, dan pemberian layanan kepada publik	A	1		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1wzQE0GHIvwiTzG63irk0ENM8SKpwwwTX?usp=drive_link
iii	Keterbukaan Informasi Publik	0,5	0,5	100,00%	
	12a. Kebijakan tentang keterbukaan informasi publik telah diterapkan	A	1		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1xBfwxupJvi8-Vy33pu0TnNHev6nhwDIU?usp=drive_link
	12b. Telah dilakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan kebijakan keterbukaan informasi publik	A	1		Berikut Link Evidenya : https://drive.google.com/drive/folders/15TMhvsD09TvJlRQfEiq0SLsUDO2QBal_?usp=drive_link
03.00 Penataan Sistem Manajemen SDM Aparatur		5	4,83	96,60%	
	Perencanaan Kebutuhan Pegawai sesuai dengan				
i	Kebutuhan Organisasi	0,25	0,22	89,00%	
	12a. Kebutuhan pegawai yang disusun oleh unit kerja mengacu kepada peta jabatan dan hasil analisis beban kerja untuk masing-masing jabatan	YA	1		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1bC7s811hXAC4HYY-2Hn8-UKUWoCve9m?usp=drive_link
	12b. Penempatan pegawai hasil rekrutmen murni mengacu kepada kebutuhan pegawai yang telah disusun per jabatan	B	0,67		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/10OZTaOfgPI-k-_0kkcCKOWN2b2vYnPm6?usp=drive_link
	12c. Telah dilakukan monitoring dan dan evaluasi terhadap penempatan pegawai rekrutmen untuk memenuhi kebutuhan jabatan dalam organisasi telah memberikan perbaikan terhadap kinerja unit kerja	YA	1		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1xiEv7_2AopcxLEVynqrn_rD76Bue7Dqe?usp=drive_link
ii	Pola Mutasi Internal	0,5	0,5	100,00%	

	12a. Dalam melakukan pengembangan karier pegawai, telah dilakukan mutasi pegawai antar jabatan	YA	1		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1utZZckvSmcvYuDt0v6VVTGVnX-TXvUBR?usp=drive_link
	12b. Dalam melakukan mutasi pegawai antar jabatan telah memperhatikan kompetensi jabatan dan mengikuti pola mutasi yang telah ditetapkan	A	1		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1oRxmzzqcVKYZd5nq_lqQTDeyg6SoAVWu?usp=drive_link
	12c. Telah dilakukan monitoring dan evaluasi terhadap kegiatan mutasi yang telah dilakukan dalam kaitannya dengan perbaikan kinerja	YA	1		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1_98zD9taQ3cIUvx0Ek8gUjT5qWR3X7q9?usp=drive_link
iii	Pengembangan Pegawai Berbasis Kompetensi	1,25	1,11	89,00%	
	12a. Unit Kerja melakukan Training Need Analysis Untuk pengembangan kompetensi	YA	1		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/14-X5q5Syia43NraxaLpm6KX8TXPGLlBa?usp=drive_link
	12b. Dalam menyusun rencana pengembangan kompetensi pegawai, telah mempertimbangkan hasil pengelolaan kinerja pegawai	B	0,67		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1RJHAYfnKNf0E0c7cnzr-_LEJrK0aopz?usp=drive_link
	12c. Tingkat kesenjangan kompetensi pegawai yang ada dengan standar kompetensi yang ditetapkan untuk masing-masing jabatan	A	1		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/11bHQkPZ-bB-5P09mNfByoRVFmz6MzDbc?usp=drive_link
	12d. Pegawai di Unit Kerja telah memperoleh kesempatan/hak untuk mengikuti diklat maupun pengembangan kompetensi lainnya	B	0,67		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1uFUP05VzRAMuCuTSD-BgoTaVlwN6zPl?usp=drive_link
	12e. Dalam pelaksanaan pengembangan kompetensi, unit kerja melakukan upaya pengembangan kompetensi kepada pegawai (seperti pengikutsertaan pada lembaga pelatihan, in-house training, coaching, atau mentoring)	A	1		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1hu0k7YqpS-ySsktDr0Ee8zHfYHa9rOxW?usp=drive_link
	12f. Telah dilakukan monitoring dan evaluasi terhadap hasil pengembangan kompetensi dalam kaitannya dengan perbaikan kinerja	A	1		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1eMH5k9YqxkuHHRzEWZhuPIBNMl1vmooH?usp=drive_link
iv	Penetapan Kinerja Individu	2	2	100,00%	
	12a. Terdapat penetapan kinerja individu yang terkait dengan perjanjian kinerja organisasi	A	1		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/10erTJkRTJBNNxVq19oGBFekSHo49Lolf?usp=drive_link
	12b. Ukuran kinerja individu telah memiliki kesesuaian dengan indikator kinerja individu level di atasnya	A	1		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1kvPoZRxE50gFmdqpcAm8Gbz91Mm9BII?usp=drive_link
	12c. Pengukuran kinerja individu dilakukan secara periodik	A	1		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1Y0YPjXV0BQqdaBWwM3bbanPdDAS-HPC1?usp=drive_link
	12d. Hasil penilaian kinerja individu telah dijadikan dasar untuk pemberian reward	YA	1		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1yuwgVviz9kAWMjYiAiX_M7dRqldZ7zPf?usp=drive_link
v	Pegawai	0,75	0,75	100,00%	

	12a. Aturan disiplin/kode etik/kode perilaku telah dilaksanakan/diimplementasikan	A	1		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1QoDZZfL4qfalHwwOpRG_JzAh0hDiRyiN?usp=drive_link
vi	Sistem Informasi Kepegawaian	0,25	0,25	100,00%	
	12a. Data informasi kepegawaian unit kerja telah dimutakhirkan secara berkala	A	1		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1yCliKHXLDi7rsNZkb3qqsQ8i1PQhs2Yr?usp=drive_link
	04.00 Penguatan Akuntabilitas	5	4,69	93,80%	
i	Keterlibatan Pimpinan	2,5	2,5	100,00%	
	12a. Unit kerja telah melibatkan pimpinan secara langsung pada saat penyusunan perencanaan	A	1		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/111Dzk0qnmZ4jXKXafm81F1k_3NvxJqvl?usp=drive_link
	12b. Unit kerja telah melibatkan secara langsung pimpinan saat penyusunan penetapan kinerja	A	1		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1fwApNoW3wgPHN7cA_Fw2sdbXM4HhMQ1q?usp=drive_link
	12c. Pimpinan memantau pencapaian kinerja secara berkala	A	1		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1YyhZacuQlqM-ZTjUYIth6-v22MFLqhUz?usp=drive_link
ii	Pengelolaan Akuntabilitas Kinerja	2,5	2,19	87,50%	
	12a. Dokumen perencanaan kinerja sudah ada	YA	1		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1MduscPeQyCPN4bFK0BJZM4myFR4DSFXU?usp=drive_link
	12b. Perencanaan kinerja telah berorientasi hasil	YA	1		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1kR30A1ihknVmrKifZeXTwr6gSp5Et0W-?usp=drive_link
	12c. Terdapat penetapan Indikator Kinerja Utama (IKU)	YA	1		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1hKD-ek5-cd4RcR81WG-h_LmE-175T-w4?usp=drive_link
	12d. Indikator kinerja telah memenuhi kriteria SMART	A	1		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1xjOnSHMjqOVk9yLuJ92c0e7sxilYIPnf?usp=drive_link
	12e. Laporan kinerja telah disusun tepat waktu	YA	1		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1KbHlpV5DLIVFOq5WJPe9LN8W-sD6DV7?usp=drive_link
	12f. Laporan kinerja telah memberikan informasi tentang kinerja	A	1		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1Pt59f8uQDRfx_R6TqUCo2wJD2l41u?usp=drive_link
	12g. Terdapat sistem informasi/mekanisme informasi kinerja	YA	1		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1vgXtlbnur6zsGpdP0nHAVIApD3tz-TfM?usp=drive_link
	12h. Unit kerja telah berupaya meningkatkan kapasitas SDM yang menanggapi akuntabilitas kinerja	C	0		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/14P-3V4ggsGl3J7ffmRqqq3g6KGbQnHUP?usp=drive_link
	05.00 Penguatan Pengawasan	7,5	6,22	82,93%	
i	Pengendalian Gratifikasi	1,5	1	66,50%	

	12a. Telah dilakukan public campaign tentang pengendalian gratifikasi	A	1		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1X6FtKEdITU_ml9Mb84n2bXFNA5U8hjnI?usp=drive_link
	12b. Pengendalian gratifikasi telah diimplementasikan	C	0,33		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/133hnQE0YFSWsGH9Qe8WHCEiQ4wyDGPk?usp=drive_link
ii	Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	1,5	1,31	87,50%	
	12a. Telah dibangun lingkungan pengendalian	B	0,75		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1c-WUvubksp4IFgWzxyF-q3oysA3r-VSl?usp=drive_link
	12b. Telah dilakukan penilaian risiko atas pelaksanaan kebijakan	B	0,75		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1KgDieYNvqJ_h2SEw-LLp4NzUDRcYzt7D?usp=drive_link
	12c. Telah dilakukan kegiatan pengendalian untuk meminimalisir risiko yang telah diidentifikasi	A	1		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/16ENJ-mPffRHq9MM6g-6OsTDQFJgWGKmy?usp=drive_link
	12d. SPI telah diinformasikan dan dikomunikasikan kepada seluruh pihak terkait	A	1		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1Yi6Et9hHhtnvKxU7OjRtOK5-cjKypm5I?usp=drive_link
iii	Pengaduan Masyarakat	1,5	1,31	87,50%	
	12a. Kebijakan Pengaduan masyarakat telah diimplementasikan	B	0,5		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1W3LQQIF_rqRnMY2ieuLC9HU0rAAnF7I?usp=drive_link
	12b. pengaduan masyarakat dtindaklanjuti	YA	1		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1J6EISsteQHjp-bld_wnbUalqAQ3fXr28?usp=drive_link
	12c. Telah dilakukan monitoring dan evaluasi atas penanganan pengaduan masyarakat	A	1		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1a3NIYSe2Ka4JSBuKieZN0Z1VxG8tPG3b?usp=drive_link
	12d. Hasil evaluasi atas penanganan pengaduan masyarakat telah ditindaklanjuti	A	1		
iv	Whistle-Blowing System	1,5	1,25	83,33%	
	12a. Whistle Blowing System telah diterapkan	B	0,5		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/15rXv0w7UaR6HoG1QXsglwuZkyJ51x5If?usp=drive_link
	12b. Telah dilakukan evaluasi atas penerapan Whistle Blowing System	A	1		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1ZjPlyWFdKFeDpq4uOSc29YszgjnSILv0?usp=drive_link
	12c. Hasil evaluasi atas penerapan Whistle Blowing System telah ditindaklanjuti	A	1		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/17rKjWJAdK3hRCD6QWnpvS_9MCIQzVW3u?usp=drive_link
v	Penanganan Benturan Kepentingan	1,5	1,35	90,00%	
	12a. Telah terdapat identifikasi/pemetaan benturan kepentingan dalam tugas fungsi utama	A	1		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1AR0BWJb_IBNPeH_gTdtOjWk-SESqSfJC?usp=drive_link

12b. Penanganan Benturan Kepentingan telah disosialisasikan/internalisasi	A	1		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1zNWSA9DYDNhy--7-M7q-7aoHDjhXjs9K?usp=drive_link
12c. Penanganan Benturan Kepentingan telah diimplementasikan	A	1		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1_vJGWx-kpo8ovlP3MtYxQ0WmVpDoLSMq?usp=drive_link
12d. Telah dilakukan evaluasi atas Penanganan Benturan Kepentingan	B	0,5		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1oNOQNvqQH1E3SOA42d1ciYZvi4GQUdR1?usp=drive_link
12e. Hasil evaluasi atas Penanganan Benturan Kepentingan telah ditindaklanjuti	A	1		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1JmLPIUYw1_v0WYBqpkcFlz73gVf3YSyp?usp=drive_link
06.00 Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik	5	4,46	89,20%	
i Standar Pelayanan	1	0,92	91,75%	

12a. Terdapat kebijakan standar pelayanan	A	1		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1JICPVzmUZNxwPclnYISioPRo6Awfa-Xy?usp=drive_link
12b. Standar pelayanan telah dimaklumkan	A	1		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/14MZZAkup_TZzdoBIngdVc6wJ8bPZGvVO?usp=drive_link
12c. Dilakukan reviu dan perbaikan atas standar pelayanan	B	0,67		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1Oo2gEAc4T693K3yIIIMYcpQuzvsulEyh?usp=drive_link
12d. telah melakukan publikasi atas standar pelayanan dan maklumat pelayanan	YA	1		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1DbzWUytk3mrefbO8mVTMSJDZu3hFJTCY?usp=drive_link
ii Budaya Pelayanan Prima	1	0,96	95,83%	

12a. Telah dilakukan berbagai upaya peningkatan kemampuan dan/atau kompetensi tentang penerapan budaya pelayanan prima	A	1		
12b. Informasi tentang pelayanan mudah diakses melalui berbagai media	A	1		
12c. Telah terdapat sistem pemberian penghargaan dan sanksi bagi petugas pemberi pelayanan	A	1		
12d. Telah terdapat sistem pemberian kompensasi kepada penerima layanan bila layanan tidak sesuai standar	A	1		
12e. Terdapat sarana layanan terpadu/terintegrasi	A	1		
12f. Terdapat inovasi pelayanan	B	0,75		Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/104GTxjsZ4_pBrwBliw9BerPmfZE1acd?usp=drive_link
iii Pengelolaan Pengaduan	1	0,58	58,33%	
12a. Terdapat media pengaduan dan konsultasi pelayanan yang terintegrasi dengan SP4N-Lapor!	B	0,75		
12b. Terdapat unit yang mengelola pengaduan dan konsultasi pelayanan	C	0		

	12c. Telah dilakukan evaluasi atas penanganan keluhan/masukan dan konsultasi	A	1		1	100,00%	Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1tCU1H0X918NN4-0FeB5HsyBSV8eonwWT?usp=drive_link
iv	Penilaian Kepuasan terhadap Pelayanan	1	1	1	100,00%		
	12a. Telah dilakukan survey kepuasan masyarakat terhadap pelayanan	A	1				
	12b. Hasil survei kepuasan masyarakat dapat diakses secara terbuka	A	1				
	12c. Dilakukan tindak lanjut atas hasil survei kepuasan masyarakat	A	1				
v	Pemanfaatan Teknologi Informasi	1	1	1	100,00%		
	12a. Telah menerapkan teknologi informasi dalam memberikan pelayanan	A	1				
	12b. Telah membangun database pelayanan yang terintegrasi	YA	1				Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/10d4GqNz0KCy44CVZ6UKS7sv6ziQvQP7P?usp=drive_link
	12c. Telah dilakukan perbaikan secara terus menerus	A	1				Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1341Mw_uai0zIYS-xu3Y14IxRoUsc2cT?usp=drive_link
II.	REFORM (30)	30	25,97	86,57%			
	01.00 Manajemen Perubahan	4	4	100,00%			
i	Komitmen dalam perubahan	2	2	100,00%			
	a. Agen perubahan telah membuat perubahan yang konkret di Instansi (dalam 1 tahun)						Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/file/d/1RVZI9rDI8WT4V1e5xhWmJ4uD6kL-tpuR/view?usp=drive_link Berikut Link Perubahannya : https://drive.google.com/file/d/1RVZI9rDI8WT4V1e5xhWmJ4uD6kL-tpuR/view?usp=drive_link https://drive.google.com/file/d/1RVZI9rDI8WT4V1e5xhWmJ4uD6kL-tpuR/view?usp=drive_link https://drive.google.com/file/d/1RVZI9rDI8WT4V1e5xhWmJ4uD6kL-tpuR/view?usp=drive_link
	- Isi Jumlah Agen Perubahan						
	- Isi Jumlah Perubahan yang dibuat	I	1				
	b. Perubahan yang dibuat Agen Perubahan telah terintegrasi dalam sistem manajemen	I	1				Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/file/d/1jEy7AYxMfpzMVEcERvVEgwcHBILH5ipl/view?usp=drive_link https://drive.google.com/file/d/1jEy7AYxMfpzMVEcERvVEgwcHBILH5ipl/view?usp=drive_link https://drive.google.com/file/d/1jEy7AYxMfpzMVEcERvVEgwcHBILH5ipl/view?usp=drive_link https://drive.google.com/file/d/1jEy7AYxMfpzMVEcERvVEgwcHBILH5ipl/view?usp=drive_link
ii	Komitmen Pimpinan	1	1	100,00%			
	a. Pimpinan memiliki komitmen terhadap pelaksanaan reformasi birokrasi, dengan adanya target capaian reformasi yang jelas di dokumen perencanaan	A	1				Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1P9vwb7YI5MYYSI6zT3LojFvxLoYLSyaq?usp=drive_link
iii	Membangun Budaya Kerja	1	1	100,00%			
	a. Instansi membangun budaya kerja positif dan menerapkan nilai-nilai organisasi dalam pelaksanaan tugas sehari-hari	A	1				Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1QMCMxbb_Xrt4m_0cG8R5gfSfi65HFvNB?usp=drive_link
	02.00 Penataan Tatalaksana	3,5	3,09	88,29%			

	Peta Proses Bisnis Mempengaruhi Penyederhanaan			
i	Jabatan	0,5	0,34	67,00%
	a. Telah disusun peta proses bisnis dengan adanya penyederhanaan jabatan	B	0,67	
				Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1ocTstl0CBwsiYwWvfZukb1Ba7ogU88XF?usp=drive_link
ii	Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE) yang Terintegrasi	1	0,75	75,00%
	a. Implementasi SPBE telah terintegrasi dan mampu mendorong pelaksanaan pelayanan publik yang lebih cepat dan efisien	A	1	
	b. Implementasi SPBE telah terintegrasi dan mampu mendorong pelaksanaan pelayanan internal organisasi yang lebih cepat dan efisien	B	0,5	
				Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1DHPcRzjp7cAEJkVGXs96QxDKl_49l2O?usp=drive_link
iii	Transformasi Digital Memberikan Nilai Manfaat	2	2	100,00%
	a. Transformasi digital pada bidang proses bisnis utama telah mampu memberikan nilai manfaat bagi unit kerja secara optimal	A	1	
	b. Transformasi digital pada bidang administrasi pemerintahan telah mampu memberikan nilai manfaat bagi unit kerja secara optimal	A	1	
	Transformasi digital pada bidang pelayanan publik telah mampu memberikan nilai manfaat bagi unit kerja secara optimal	A	1	
				Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1hhs3wB2wHUPWQs1Oodd8aUwe-3x3xuJk?usp=drive_link
	03.00 Penataan Sistem Manajemen SDM Aparatur	5	3,5	70,00%
i	Kinerja Individu	1,5	0,75	50,00%
	a. Ukuran kinerja individu telah berorientasi hasil (outcome) sesuai pada levelnya	B	0,5	
ii	Assesment Pegawai	1,5	0,75	50,00%
	a. Hasil assesment telah dijadikan pertimbangan untuk mutasi dan pengembangan karir pegawai	B	0,5	
iii	Pelanggaran Disiplin Pegawai	2	2	100,00%
	a. Penurunan pelanggaran disiplin pegawai	I	1	
				Berikut Link Evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1AuCM187aKoGerXDhaL6rwyCVIIQS_CJ?usp=drive_link
	04.00 Penguatan Akuntabilitas	5	4,11	82,20%
i	Meningkatnya capaian kinerja unit kerja	2	1,6	80,00%
	a. Persentase Sasaran dengan capaian 100% atau lebih	I	0,8	
ii	Pemberian Reward and Punishment	1,5	1,01	67,00%
	a. Hasil Capaian/Monitoring Perjanjian Kinerja telah dijadikan dasar sebagai pemberian reward and punishment bagi organisasi	B	0,67	
iii	Kerangka Logis Kinerja	1,5	1,5	100,00%
	a. Apakah terdapat penjenjangan kinerja ((Kerangka Logis Kinerja) yang mengacu pada kinerja utama organisasi dan dijadikan dalam penentuan kinerja seluruh pegawai?	A	1	
	05.00 Penguatan Pengawasan	7,5	7,5	100,00%
i	Mekanisme Pengendalian	2,5	2,5	100,00%
	a. Telah dilakukan mekanisme pengendalian aktivitas secara berjenjang	A	1	
ii	Penanganan Pengaduan Masyarakat	3	3	100,00%

a. Persentase penanganan pengaduan masyarakat	I	1			
iii Penyampaian Laporan Harta Kekayaan	2	2	100,00%		
Penyampaian Laporan Harta Kekayaan Pejabat Negara (LHKPN)	I	1			Berikut link evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1LurOQ7B-yTwlKRGkPlyAQcgbPxGN15jt?usp=drive_link
Penyampaian Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN)	I	1			Berikut Link evidennya :
06.00 Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik	5	3,77	75,40%		
i Upaya dan/atau Inovasi Pelayanan Publik	2,5	2,09	83,50%		
a. Upaya dan/atau inovasi telah mendorong perbaikan pelayanan publik pada:					
1. Kesesuaian Persyaratan					
2. Kemudahan Sistem, Mekanisme, dan Prosedur					
3. Kecepatan Waktu Penyelesaian					
4. Kejelasan Biaya/Tarif, Gratis					
5. Kualitas Produk Spesifikasi Jenis Pelayanan					
6. Kompetensi Pelaksana/Web					
7. Perilaku Pelaksana/Web					
8. Kualitas Sarana dan prasarana					
9. Penanganan Pengaduan, Saran dan Masukan	B	0,67			
b. Upaya dan/atau inovasi pada perijinan/pelayanan telah dipermudah:					
1. Waktu lebih cepat					
2. Pelayanan Publik yang terpadu					
3. Alur lebih pendek/singkat					
4 Terintegrasi dengan aplikasi		100	1		Berikut link evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1Vgr3cJnS0HLFMBYOHUJz1alwB4RP3fF?usp=drive_link
ii Penanganan Pengaduan Pelayanan dan Konsultasi	2,5	1,68	67,00%		
Penanganan pengaduan pelayanan dilakukan melalui berbagai kanal/media secara responsive dan bertanggung jawab	B	0,67			Berikut link evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1Om4Qzi7wRnXmuNvpncleQ9KA03W4WfLo?usp=drive_link
TOTAL PENGUNGKIT	60	26,62	88,73%		
B. HASIL (40)	40	38,4	96,00%		
01.00 BIROKRASI YANG BERSIH DAN AKUNTABEL	20	21,12	93,87%		
a. Nilai Survey Persepsi Korupsi (Survei Eksternal)	17,5	3,97	17,37	99,25%	Berikut link evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1JgkWA5yRAMNeFXhDVNMGw_bae_Udj1Hz?usp=drive_link
b. Capaian Kinerja Lebih Baik dari pada Capaian Kinerja Sebelumnya	5	3,75	3,75	75,00%	Berikut link evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/1HHXwfNjxtQWTPsCULSNebWc7TIskCgC?usp=drive_link
02.00 PELAYANAN PUBLIK YANG PRIMA	20	17,28	98,74%		
a. Nilai Persepsi Kualitas Pelayanan (Survei Eksternal)	17,5	3,95	17,28	98,75%	Berikut link evidennya : https://drive.google.com/drive/folders/15TuXxWUuVGqYS1VJTrIAUhb3jrpKDdp?usp=drive_link
TOTAL HASIL	40	38,4	96,00%		
Nilai Pembangunan ZI	100	90,99	90,99%		