

LAPORAN

**HASIL PELAKSANAAN SURVEI
INDEKS PERILAKU ANTI KORUPSI
PADA
PENGADILAN NEGERI BANYUMAS
TRIWULAN III
TAHUN 2022**

LEMBAR PENGESAHAN

LAPORAN SURVEI INDEKS PERILAKU ANTI KORUPSI DI PENGADILAN NEGERI BANYUMAS

Disahkan di Banyumas
Pada Hari, Rabu 5 Oktober 2022

Ketua Tim Survei,

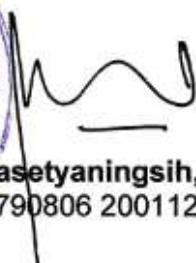

Kristiawan Saptobudi, S.H.
NIP. 19640828 199103 1 003

Tim Survei,


Iriam Subekti, S.H.
NIP. 19650827 199103 1 003

Ketua Pengadilan Negeri Banyumas,




Wahyuni Prasetyaningsih, S.H., M.H.
NIP. 19790806 200112 2 003

DAFTAR ISI

BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Maksud Dan Tujuan.....	2
1.3. Landasan Hukum	2
1.4. Rencana Kerja	2
BAB II	4
METODOLOGI	4
2.1. Metode Penelitian	4
2.2. Populasi Dan Sampel.....	4
2.3. Lokasi Penelitian Dan Unit Analisis	4
2.4. Teknik Pengumpulan Data Dan Quality Control.....	4
2.5. Teknik Analisis Data.....	5
2.6. Tahapan pelaksanaan	6
BAB III	8
INDEKS PERILAKU ANTI KORUPSI.....	8
3.1. Profil responden.....	8
3.2. Indeks Perilaku Anti Korupsi per indikator	9
3.3. Indeks Perilaku Anti Korupsi Satuan Kerja pada pengadilan	15
3.4. Persepsi responden terhadap kualitas pelayanan Satuan Kerja pada pengadilan	17
BAB IV	18
PENUTUP.....	18
4.1. Kesimpulan	18
4.2. Rekomendasi	18
LAMPIRAN	21

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Sejalan dengan pelaksanaan Reformasi Birokrasi dan pembangunan Zona Integritas (ZI) menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani, Satuan Kerja pada pengadilan berkomitmen untuk terus menerus melakukan perbaikan berkelanjutan dalam rangka meningkatkan kualitas layanan publik.

Komitmen tersebut mengacu amanah Peraturan Presiden Nomor 55 Tahun 2012 tentang Strategi Nasional Pencegahan dan Pemberantasan Korupsi Jangka Panjang Tahun 2012-2025 dan Jangka Menengah Tahun 2012-201 serta mengacu kepada Peraturan Menteri PAN & RB 52 Tahun 2014 tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas Dari Korupsi Dan Wilayah Birokrasi Bersih Dan Melayani Di Lingkungan Instansi Pemerintah. Salah satu wujud komitment tersebut yaitu dengan disusunnya indeks persepsi anti korupsi yang menjadi salah satu parameter Pemerintahan yang bersih dan melayani.

Pengadilan merupakan satuan kerja yang melaksanakan peran dan penyelenggaraan fungsi pelayanan strategis serta mengelola sumber daya yang cukup besar.

Pengadilan Negeri yang akan ditetapkan oleh Pengadilan Tinggi untuk menjadi lokasi *Pilot Project* menuju wilayah bebas dari korupsi dan wilayah birokrasi bersih melayani, perlu memperoleh masukan dari masyarakat menyangkut pelayanan di lingkungannya.

ZI menuju wilayah bebas dari korupsi dan wilayah birokrasi bersih melayani menitikberatkan pada Integritas penyelenggara dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat. Integritas Penyelenggara pelayanan publik akan dinilai diantaranya dapat dilihat dari potensi suap dan kemungkinan penambahan biaya diluar tarif resmi yang telah ditetapkan.

1.2. Maksud Dan Tujuan

Maksud Penyusunan Laporan Hasil Pelaksanaan Survei Indeks Perilaku Anti Korupsi pada pengadilan ini adalah sebagai referensi pengambilan kebijakan untuk mencegah korupsi, kolusi dan nepotisme.

Tujuan Penyusunan Laporan Hasil Pelaksanaan Survei Indeks Perilaku Anti Korupsi adalah tersusunnya rekomendasi terkait kajian menuju zona integritas wilayah bebas dari korupsi dan wilayah birokrasi bersih melayani.

1.3. Landasan Hukum

- a) Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaran negara yang bersih dan bebas dari kolusi, korupsi dan nepotisme.
- b) Undang-Undang Nomor 31 Tahun 1999 jo UU no 20 tahun 2001 tentang Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi.
- c) Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2008 tentang Keterbukaan Informasi Publik.
- d) Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik.
- e) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 52 Tahun 2014 tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas Korupsi Dan Wilayah Birokrasi Bersih Dan Melayani.
- f) Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 55 Tahun 2012 tentang Strategi Nasional Pencegahan dan Pemberantasan Korupsi Jangka Panjang Tahun 2012-2025 dan Jangka Menengah Tahun 2012-2014.
- g) Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2015 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional 2015-2019.

1.4. Rencana Kerja

1.4.1. Persiapan

Sebelum melaksanakan survei Indeks Perilaku Anti Korupsi

beberapa persiapan yang perlu perhatikan adalah sebagai berikut.

- Penetapan Pelaksana
Dilaksanakan Sendiri, survei dapat dilaksanakan secara mandiri oleh penyelenggara pelayanan dengan SDM yang dimilikinya
- Penyiapan Bahan
 - a. Kuesioner.
 - b. Bagian dari Kuesioner/Pengantar
 - c. Kelengkapan peralatan.
- Penetapan Responden, Lokasi dan Waktu Pengumpulan Data
 - a. Jumlah Responden.
 - b. Lokasi dan Waktu Pengumpulan Data.
- Penyusunan Jadwal
Penyusunan rencana dan pelaksanaan survei dilakukan.

1.4.2. Pelaksanaan Pengumpulan Data

- Isian data terhadap 10 unsur pertanyaan yang telah ditetapkan di dalam kuesioner.
- Pengisian Kuesioner oleh responden yang mendapatkan penjelasan terlebih dahulu dari petugas dan hasilnya dikumpulkan di tempat yang telah disediakan. Atau bisa juga mengisi survei melalui *google form* yang ada pada ruang PTSP.
- Pengujian kualitas dan validitas data.
- Data pendapat responden yang terisi dalam kuesioner kemudian dikompilasi dan dipilah berdasarkan umur, jenis kelamin, pendidikan dan pekerjaan sebagai bahan dalam analisis obyektivitas responden.

1.4.3. Metode Survei

Survei dilaksanakan dalam interval waktu per 3 bulan (empat kali dalam satu tahun).

BAB II

METODOLOGI

2.1. Metode Penelitian

Penelitian Indeks Perilaku Anti Korupsi (IPAK) ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Penelitian deskriptif adalah penelitian yang dilakukan untuk mengetahui nilai variabel mandiri, baik satu variabel atau lebih tanpa membuat perbandingan, atau menghubungkan dengan variabel yang lain yang digunakan dalam penelitian tersebut.

Deskriptif kuantitatif bertujuan menjelaskan fenomena yang ada dengan menggunakan angka-angka untuk menggambarkan karakteristik individu atau kelompok yang menjadi unit analisis dalam penelitian.

2.2. Populasi Dan Sampel

Populasi dalam penelitian ini adalah masyarakat yang menggunakan layanan di Satuan Kerja pengadilan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *accidental sampling*. *Accidental sampling* adalah teknik penentuan sampel berdasarkan kebetulan, yaitu siapa saja yang secara kebetulan bertemu dengan Tim Survei dapat digunakan sebagai sampel, bila dipandang orang yang kebetulan ditemui itu cocok sebagai sumber data.

2.3. Lokasi Penelitian Dan Unit Analisis

Lokasi penelitian adalah tempat dimana peneliti melakukan penelitian terutama dalam menangkap kejadian atau peristiwa yang sebenarnya terjadi dari obyek yang diteliti agar didapat data-data penelitian yang akurat, dalam hal ini yaitu Kantor Pengadilan Negeri Banyumas.

Unit analisis adalah sesuatu yang berkaitan dengan fokus masalah yang diteliti dalam hal ini adalah proses pemberian layanan di pengadilan.

2.4. Teknik Pengumpulan Data Dan Quality Control

Data yang dipakai dalam penelitian ini adalah data primer yang dikumpulkan melalui instrumen kuesioner yang disi tanpa

wawancara tatap muka. Pengumpulan data dilaksanakan pada rentang waktu tiga bulan atau data minimal 50 responden. Selanjutnya data dikumpulkan oleh petugas pelaksana.

Kerja petugas pelaksana akan diawasi oleh pengawas (Wakil Ketua Pengadilan). Wakil Ketua Pengadilan akan mengecek kerja petugas pelaksana saat berkomunikasi dengan responden, membagikan dan mengumpulkan kuesioner, meneliti kuesioner, serta sekaligus memastikan apakah responden benar-benar disurvei secara tepat oleh petugas, dan bertanggung jawab terhadap hasil perhitungan survei IPAK.

2.5. Teknik Analisis Data

Analisis data untuk menentukan *indeks perilaku anti korupsi* menggunakan teknik statistik deskriptif. Data persepsi diukur dengan menggunakan skala penilaian antara 1 – 4. Dimana nilai 1 merupakan skor penilaian paling rendah dan nilai 4 merupakan skor penilaian paling tinggi dan mencerminkan kualitas birokrasi yang bersih dan baik dalam melayani.

Data persepsi korupsi disajikan dalam bentuk skoring / angka absolut agar diketahui peningkatan / penurunan Indeks Perilaku Anti Korupsi masyarakat atas pelayanan yang diberikan di setiap tahunnya. Teknik analisis perhitungan Indeks Perilaku Anti Korupsi pada kuesioner dilakukan dengan cara sebagai berikut :

Pertama, menentukan bobot total dari masing-masing indikator yang digunakan dalam penelitian ini. **Kedua**, mencari bobot rata-rata setiap indikator.

Skala indeks tiap unsur berkisar antara 1 – 4 yang kemudian dikonversikan ke angka 0-100.

Skala Indeks Perilaku Anti Korupsi antara 1 – 4 yang artinya mendekati nilai 4 maka perilaku anti korupsi makin baik semakin BERSIH DARI KORUPSI.

2.6. Tahapan pelaksanaan

Sebelum tim melakukan survei lapangan, dilakukan beberapa tahapan agar instrumen yang dipergunakan dapat diaplikasikan sesuai realitas lapangan. Adapun alur penyusunan *tools* untuk survei persepsi korupsi ini dapat digambarkan dalam bagan di bawah ini:

Tabel 1

Model alur penyusunan survei IPK menuju Zona Integritas



Tabel 2
Ruang lingkup survei Indeks Presepsi Korupsi

No	Ruang lingkup
1	Manipulasi Peraturan
2	Penyalahgunaan Jabatan
3	Menjual Pengaruh
4	Transaksi Biaya
5	Biaya Tambahan
6	Hadiah
7	Transparansi Biaya
8	Percaloan
9	Perbuatan Curang
10	Transaksi Rahasia

Tabel 3
Nilai Persepsi

Nilai Persepsi	Nilai Interval	Nilai Interval Konversi IPA K	Mutu	Kinerja
1	1.00 – 1.75	25,00 – 64,99	1	Tidak bersih dari korupsi
2	1.76 – 62.50	65,00 - 76,60	2	Kurang bersih dari korupsi
3	2.51 – 3.25	76,61 - 88,30	3	Cukup bersih dari korupsi
4	3.26 – 4.00	88,31 - 100,00	4	Bersih dari korupsi

BAB III

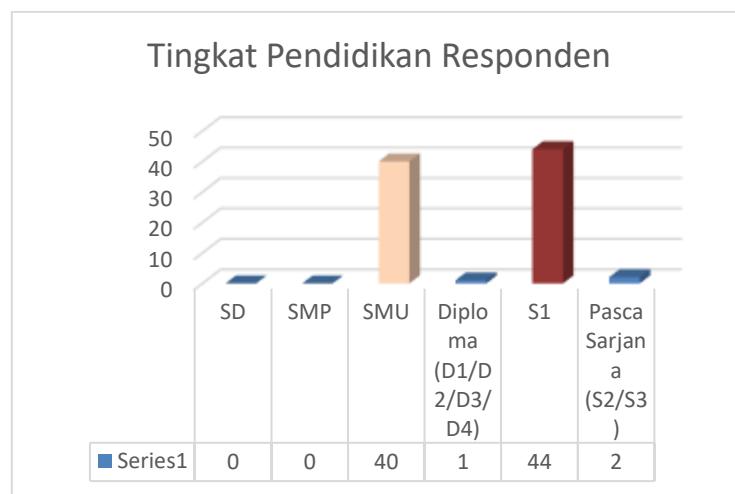
INDEKS PERILAKU ANTI KORUPSI

3.1. Profil responden

3.1.1. Tingkat pendidikan responden

Dari hasil survei yang telah dilakukan memperoleh gambaran bahwa dari latar belakang pendidikan, pengakses layanan di Satuan Kerja pada pengadilan mayoritas memiliki latar belakang Strata I.

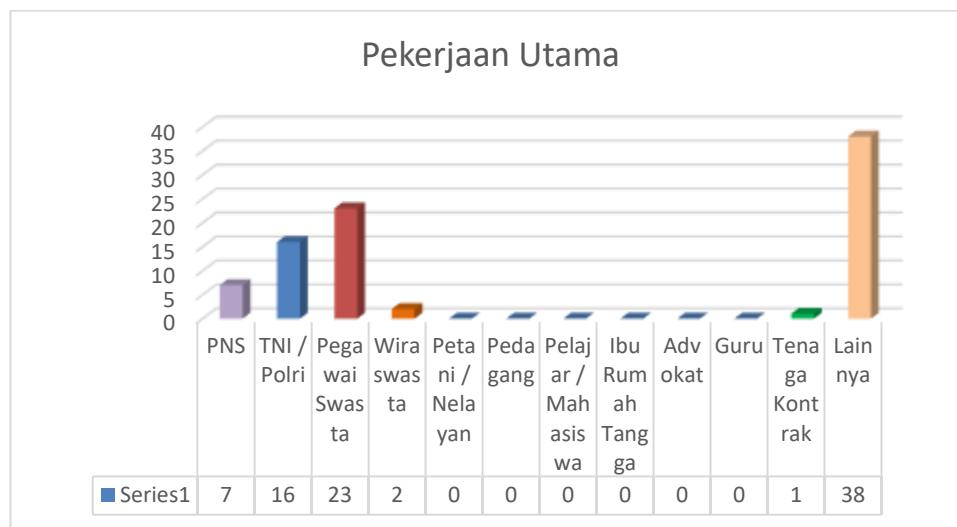
Tabel 4
Tingkat pendidikan responden



3.1.2. Pekerjaan responden

Dari sisi jenis pekerjaan responden, menunjukkan bahwa mayoritas responden tidak menyebutkan pekerjaan spesifik (Lain-lain) yaitu sebesar 71% dari total 25 responden pengguna layanan Satuan Kerja pada pengadilan.

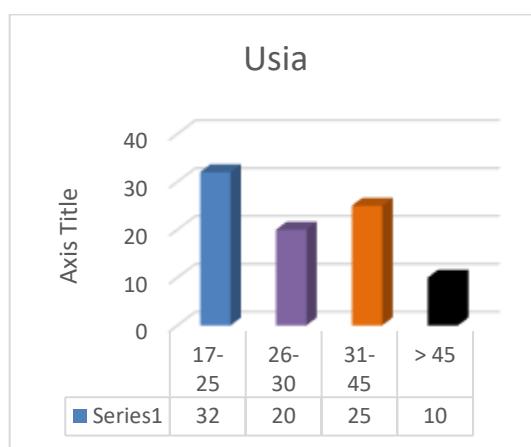
Tabel 5.
Jenis pekerjaan responden



3.1.3. Kelompok usia responden

Sementara itu jika melihat responden pengguna layanan Satuan Kerja pada pengadilan berdasarkan kelompok usia, menunjukkan bahwa mayoritas pengguna layanan berada dalam kelompok usia produktif yaitu pada usia antara 17 tahun s/d 45 tahun. Dan tidak ada responden untuk kelompok usia di atas 45 tahun.

Tabel 6
Usia responden



3.2. Indeks Perilaku Anti Korupsi per indikator

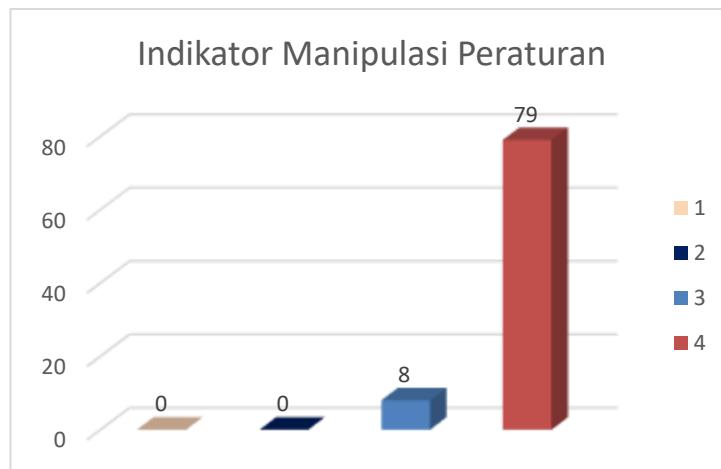
3.2.1. Indikator Manipulasi Peraturan

Dari skala 1 sampai 4, hasil persepsi responden pada indikator Manipulasi Peraturan ini menunjukkan hasil pada indeks 3.908.

Indeks dapat diartikan bahwa kinerja Satuan Kerja pada

pengadilan sangat baik

Tabel 7
Indeks pada indikator manipulasi peraturan

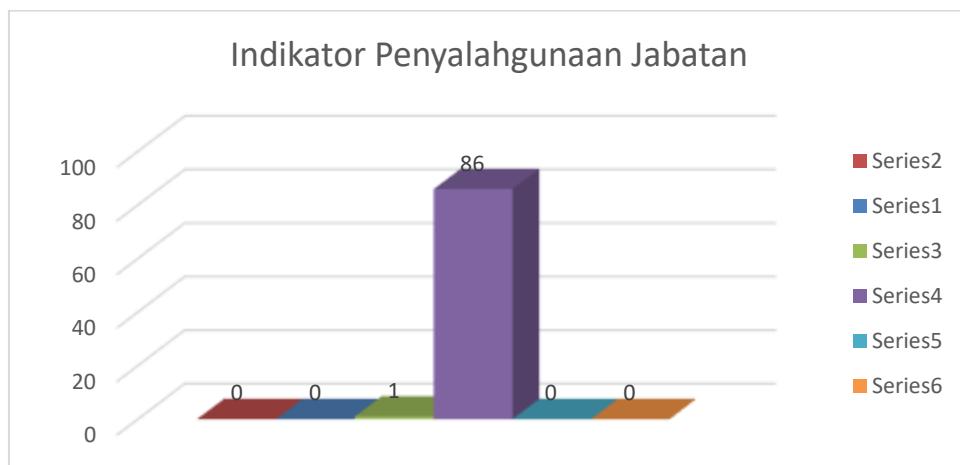


3.2.2. Indikator Penyalahgunaan Jabatan

Dari skala 1 sampai 4, hasil persepsi responden pada indikator Penyalahgunaan Jabatan ini menunjukkan hasil pada indeks 3.989.

Indeks dapat diartikan bahwa kinerja Satuan Kerja pada pengadilan Sangat Baik

Tabel 8.
Indeks pada penyalahgunaan jabatan

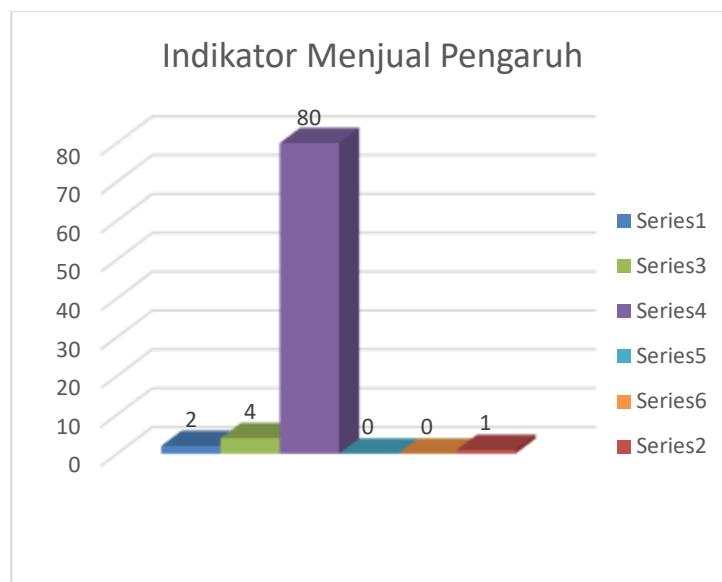


3.2.3. Indikator Menjual Pengaruh

Dari skala 1 sampai 4, hasil persepsi responden pada indikator Menjual Pengaruh ini menunjukkan hasil pada indeks 3.862.

Indeks dapat diartikan bahwa kinerja Satuan Kerja pada pengadilan sangat baik

Tabel 9.
Indeks pada indikator menjual pengaruh

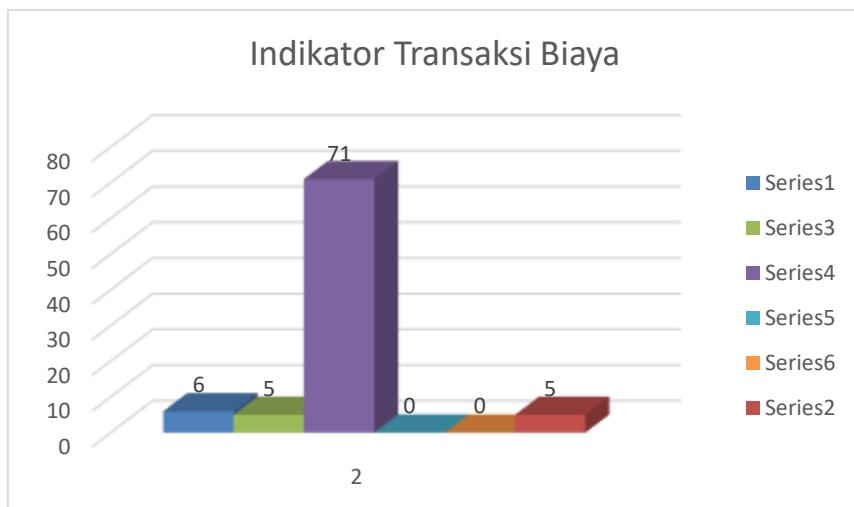


3.2.4. Indikator Transaksi Biaya

Dari skala 1 sampai 4, hasil persepsi responden pada indikator Transaksi Biaya ini menunjukkan hasil pada indeks 3.621.

Indeks dapat diartikan bahwa kinerja Satuan Kerja pada pengadilan Sangat Baik

Tabel 10.
Indeks pada indikator transaksi biaya

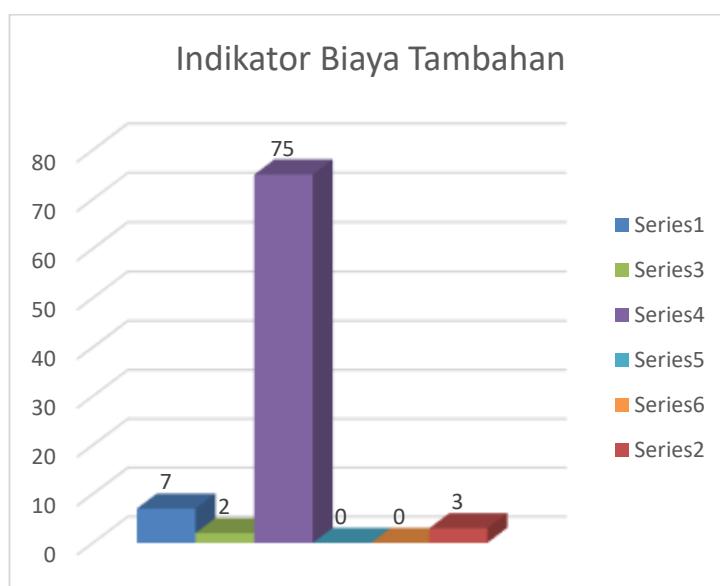


3.2.5. Indikator Biaya Tambahan

Dari skala 1 sampai 4, hasil persepsi responden pada indikator Biaya Tambahan ini menunjukkan hasil pada indeks 3.667.

Indeks dapat diartikan bahwa kinerja Satuan Kerja pada pengadilan Sangat Baik

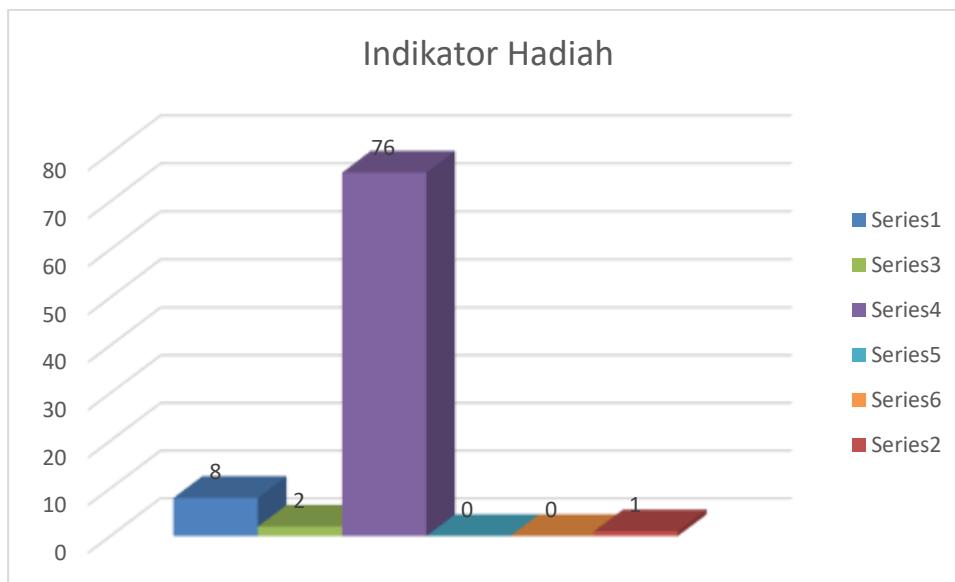
Tabel 11.
Indeks pada indikator tambahan biaya



3.2.6. Indikator Hadiah

Dari skala 1 sampai 4, hasil persepsi responden pada indikator Hadiah ini menunjukkan hasil pada indeks 3.678. Indeks dapat diartikan bahwa kinerja Satuan Kerja pada pengadilan Sangat Baik

Tabel 12.
Indeks pada indikator hadiah

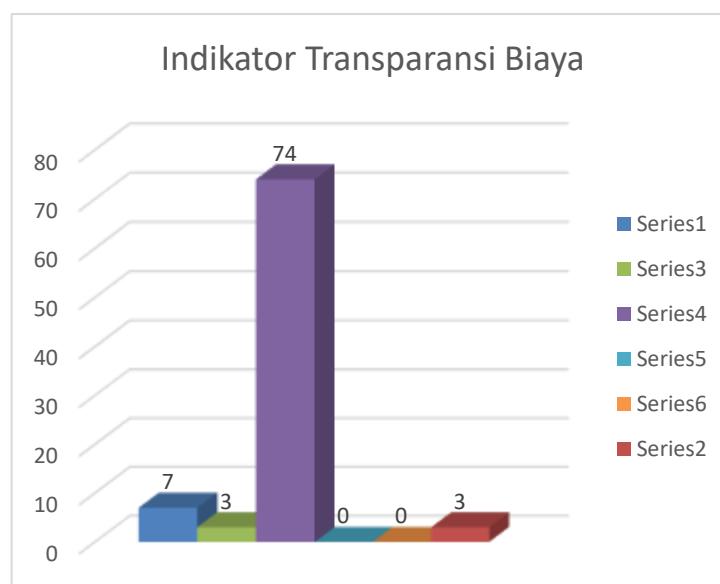


3.2.7. Indikator Transparansi Biaya

Dari skala 1 sampai 4, hasil persepsi responden pada indikator Transparansi Biaya ini menunjukkan hasil pada indeks 3.655.

Indeks dapat diartikan bahwa kinerja Satuan Kerja pada pengadilan Sangat Baik

Tabel 13.
Indeks pada indikator transparansi biaya

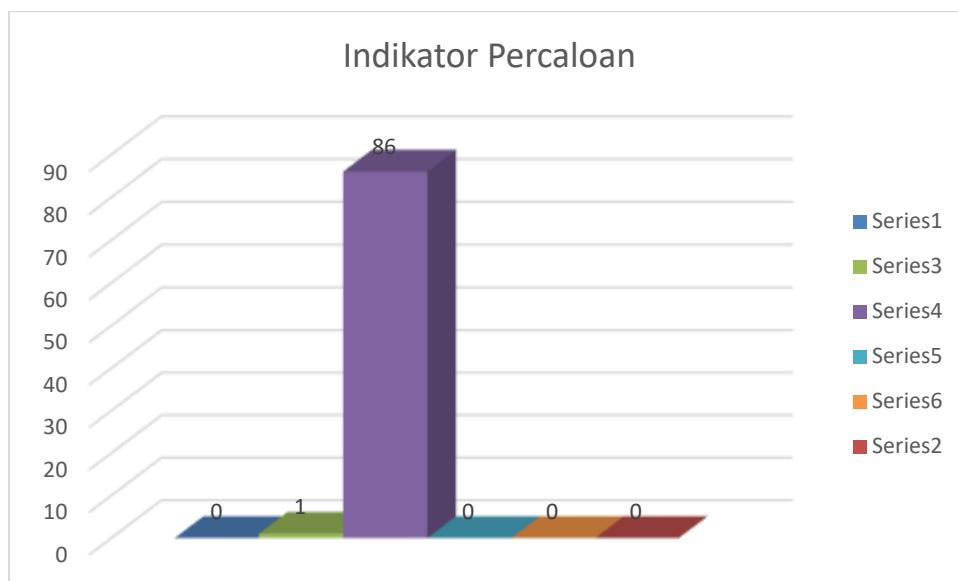


3.2.8. Indikator Percaloan

Dari skala 1 sampai 4, hasil persepsi responden pada indikator Percaloan ini menunjukkan hasil pada indeks 3.989. Indeks dapat diartikan bahwa kinerja Satuan Kerja pada pengadilan bersih dari tindakan Percaloan.

Tabel 14.

Indeks pada indikator percaloan



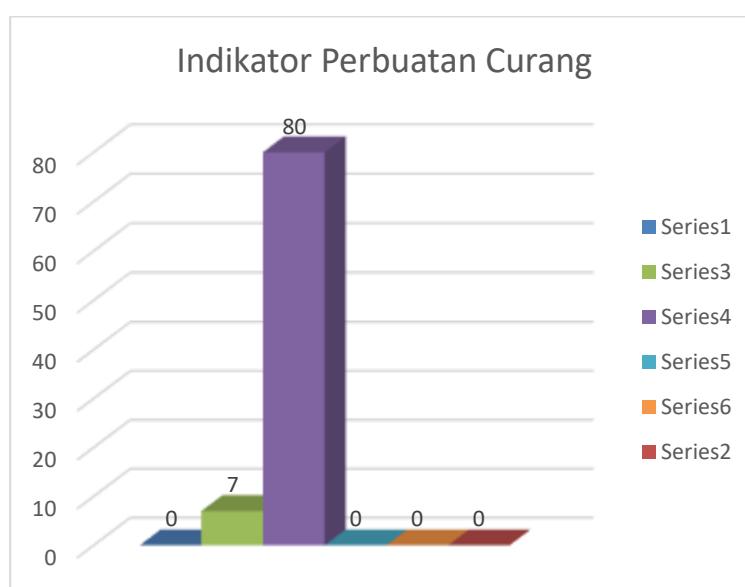
3.2.9. Indikator Perbuatan Curang

Dari skala 1 sampai 4, hasil persepsi responden pada indikator Perbuatan Curang ini menunjukkan hasil pada indeks 3.920.

Indeks dapat diartikan bahwa kinerja Satuan Kerja pada pengadilan Bersih dari perbuatan curang.

Tabel 15.

Indeks pada indikator perbuatan curang

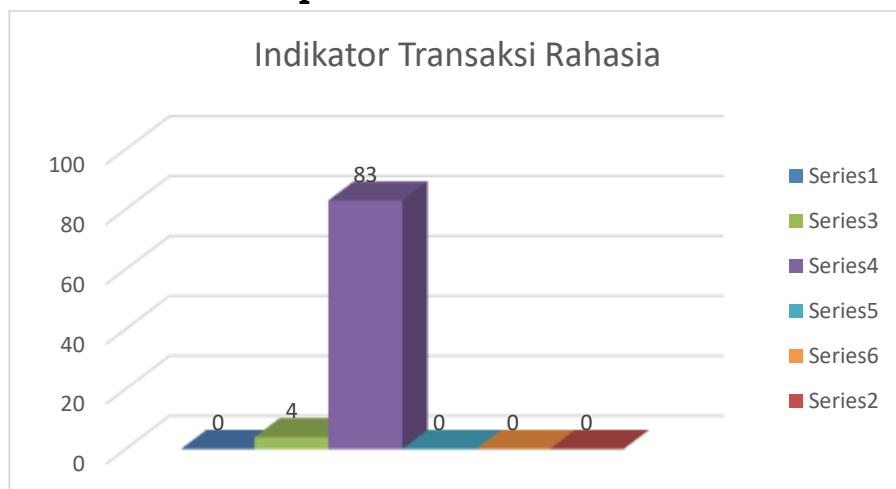


3.2.10. Indikator Transaksi Rahasia

Dari skala 1 sampai 4, hasil persepsi responden pada indikator Transaksi Rahasia ini menunjukkan hasil pada indeks 3.954. Indeks dapat diartikan bahwa kinerja Satuan Kerja pada pengadilan Bersih dari transaksi

rahasia.

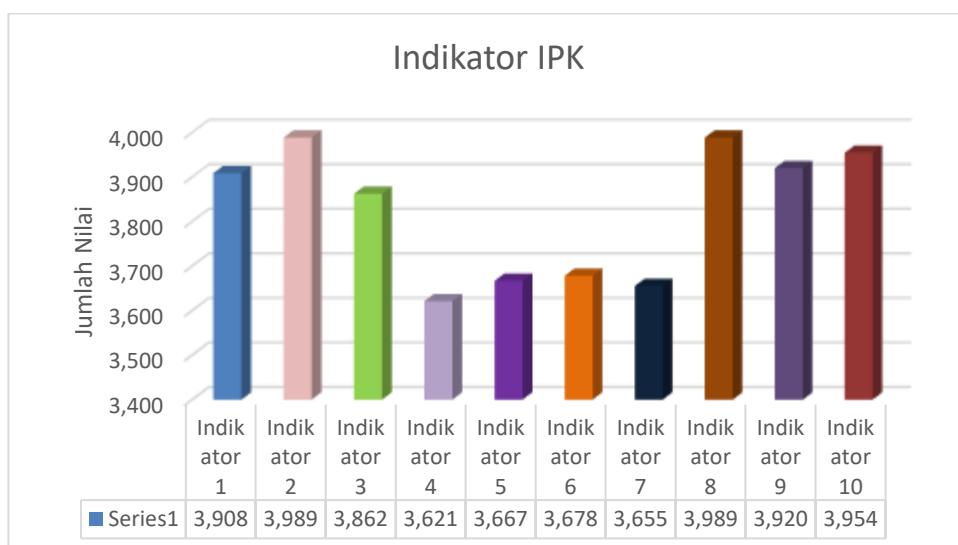
Tabel 16.
Tabel indeks pada indikator transaksi rahasia



3.3. Indeks Perilaku Anti Korupsi Satuan Kerja pada pengadilan

Dari indeks 10 indikator tersebut di atas, maka diperoleh Indeks Perilaku Anti Korupsi Satuan Kerja Pengadilan Negeri Banyumas sebesar 3.824

Tabel 17.
Indeks Perilaku Anti Korupsi Satuan Kerja pada pengadilan Negeri Banyumas



Perhitungan Indeks Perilaku Anti Korupsi Pengadilan Negeri Banyumas

Indikator	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	
	340	347	336	315	319	320	318	347	341	344	
N.Rata-rata	3.908	3.989	3.862	3.621	3.667	3.678	3.655	3.989	3.920	3.954	
											1

NRR Tertimbang	0.391	0.399	0.386	0.362	0.367	0.368	0.368	0.366	0.399	0.395	3.824	10
IPAK : 3.824												0.1

Indeks **3.824** tersebut jika dikonversikan dalam tabel persepsi di bawah ini, maka skor indeks tersebut masuk pada persepsi kinerja unit pelayanan BERSIH DARI KORUPSI. Nilai interval konversi Indeks Perilaku Anti Korupsi berada pada angka 3.26 – 4.00

Tabel 18.
Indeks Perilaku Anti Korupsi Satuan Kerja
pada pengadilan Negeri Banyumas

Nilai Persepsi	Nilai Interval	Nilai Interval Konversi IPA K	Mutu	Kinerja
1	1.00 – 1.75	25,00 – 64,99	1	Tidak bersih dari korupsi
2	1.76 – 62.50	65,00 - 76,60	2	Kurang bersih dari korupsi
3	2.51 – 3.25	76,61 - 88,30	3	Cukup bersih dari korupsi
4	3.26 – 4.00	88,31 - 100,00	4	Bersih dari korupsi

3.4. Persepsi responden terhadap kualitas pelayanan Satuan Kerja pada pengadilan

Selain memberikan output skor Indeks Perilaku Anti Korupsi, survei yang dilakukan ini juga menjaring masukan dari responden berkaitan dengan upaya untuk meningkatkan pelayanan dan meminimalisir celah Korupsi di Satuan Kerja pada pengadilan.

BAB IV

PENUTUP

4.1. Kesimpulan

Dari hasil survei Perilaku Anti Korupsi yang telah dilakukan Satuan Kerja Pengadilan Negeri Banyumas diperoleh informasi bahwa pada pengadilan Negeri Banyumas memiliki Indeks Perilaku Anti Korupsi 3.824 **atau** masuk pada kategori BERSIH DARI KORUPSI.

Indeks persepsi tersebut merupakan komposit dari indeks 10 indikator yang masing-masing memiliki indeks sebagai berikut:

1. Indikator Manipulasi Peraturan, mendapat indeks 3.908
2. Indikator Penyalahgunaan Jabatan, mendapat indeks 3.989
3. Indikator Menjual Pengaruh, mendapat indeks 3.862
4. Indikator Transaksi Biaya, mendapat indeks 3.621
5. Indikator Biaya Tambahan, mendapat indeks 3.667
6. Indikator Hadiah, mendapat indeks 3.678
7. Indikator Transparansi Biaya, mendapat indeks 3.655
8. Indikator Percaloan, mendapat indeks 3.989
9. Indikator Perbuatan Curang, mendapat indeks 3.920
10. Indikator Transaksi Rahasia, mendapat indeks 3.954

4.2. Rekomendasi

Merujuk pada hasil indeks persepsi pada setiap indikator terhadap pelayanan di Satuan Kerja pengadilan Negeri Banyumas Triwulan II Tahun 2022 tersebut di atas, menunjukkan bahwa semua indikator memiliki indeks di atas 3.25 atau masuk pada persepsi Bersih dari Korupsi Namun dari sepuluh indikator penyusun tersebut menunjukkan bahwa indikator Hadiah memiliki indeks paling rendah diantara indikator lainnya.

LAMPIRAN

**KUESIONER SURVEI INDEKS PERILAKU ANTI KORUPSI
TAHUN 2022**

TAMPILAN FORM KUESIONER PADA APLIKASI GOOGLE FORM

Indeks Perilaku Anti Korupsi (IPAK) PN Banyumas

Identitas Responden

* Required

Nama

Your answer

Instansi / Perusahaan *

Your answer

Umur (tahun) *

17-25

26-30

31-45

>45

Jenis Kelamin *

Laki - Laki

Perempuan

Pendidikan Terakhir *

- Tidak Sekolah
- SD
- SMP / SLTP
- SLTA
- Diploma (D1/D2/D3/D4)
- Sarjana (S1)
- Pasca Sarjana (S2/S3)

Pekerjaan Utama *

- PNS
- TNI / Polri
- Pegawai Swasta
- Wiraswasta
- Petani/Nelayan
- Pedagang
- Advokat
- Other: _____

Mohon diisi sesuai dengan keadaan yang sebenarnya untuk Aspek-Apek Pelayanan berikut mulai dari Nilai terendah (1) sampai dengan tertinggi (4)

Pelayanan oleh petugas sesuai prosedur dan ketentuan dan tidak dipersulit untuk maksud tertentu (Manipulasi Peraturan) *

- 1
- 2
- 3
- 4

Petugas dalam memberikan layanan pengadilan dilakukan secara cepat dan sederhana tanpa ada penawaran dari petugas untuk meminta imbalan tertentu (Penyalahgunaan Jabatan) *

- 1
- 2
- 3
- 4

Tidak Pernah dihubungi oleh seseorang (karyawan pengadilan) yang menjanjikan akan membantu dalam pengurusan surat/berkas perkara dengan meminta imbalan sesuatu (Menjual Pengaruh) *

- 1
- 2
- 3
- 4

Informasi tentang tarif/biaya baik melalui website ataupun petugas layanan mudah diakses/diperoleh (Transaksi Biaya) *

- 1
- 2
- 3
- 4

Pembayaran biaya perkara sesuai tarif resmi tanpa ada biaya tambahan di luar ketentuan (Biaya Tambahan) *

- 1
- 2
- 3
- 4

Petugas dengan tegas menolak setiap pemberian tanda terima kasih atas layanan yang diterima (Hadiyah) *

- 1
- 2
- 3
- 4

Menerima bukti transaksi keuangan /pembayaran setelah proses pembayaran dilakukan (Transparansi Biaya) *

- 1
- 2
- 3
- 4

Tidak pernah mengetahui ada praktik percaloan dalam pengurusan layanan di pengadilan (Percaloan) *

- 1
- 2
- 3
- 4

Tidak pernah melihat dan/atau mendengar masih terjadi praktik KKN di pengadilan (Perbuatan Curang) *

- 1
- 2
- 3
- 4

Tidak pernah mengurus perkara melalui Hakim / Panitera / Staff pengadilan di luar persidangan atau di luar prosedur (Transaksi Rahasia) *

- 1
- 2
- 3
- 4

TAMPILAN FORM KUESIONER PADA APLIKASI siSUPER

MAHKAMAH AGUNG REPUBLIK INDONESIA
DIREKTORAT JENDERAL BADAN PELAKUAN INJUNGI

The screenshot shows the 'Dashboard SURVEI INDEKS PERILAKU ANTI KORUPSI' interface. At the top, there are three tabs: 'Data Responden' (selected), 'Form Kuesioner' (disabled), and 'Kesimpulan' (disabled). Below the tabs, there is a section titled 'Data Responden PWA' with fields for Name, Gender (Male), Age (20-29), Mobile Number (+62 8521 000001), Sexuality (Female), Religion (Islam), and Nationality (Indonesian). At the bottom right of this section are 'Simpan' and 'Batal' buttons.

This screenshot displays the survey questions. There are four questions, each with a list of five response options: Suka, Sering, Jarang, Tidak Suka, and Tidak Pernah. The questions are:

- Apakah peranmu dalam mendukung dan mempertahankan integritas dan transparansi?
- Apakah informasi publik di bawah tugas dan wewenangmu diberikan dengan lengkap dan akurat?
- Apakah kamu berusaha untuk menghindari korupsi dalam pelaksanaan tugasmu?
- Apakah kamu berusaha untuk menghindari korupsi dalam pelaksanaan tugasmu?

MAHKAMAH AGUNG REPUBLIK INDONESIA
DIREKTORAT JENDERAL BADAN PELAKUAN INJUNGI

The screenshot shows the 'Dashboard SURVEI INDEKS PERILAKU ANTI KORUPSI' interface again. The 'Kesimpulan' tab is now selected. It displays a large text area containing the following statement:

Terima kasih telah mengisi survei indeks perilaku anti korupsi di depannya. Jenderal Badan Pelaku Injungi.
Kita tidak dituntut "suka bukan rasa" sebagai wajib. Anda sebagai manusia bisa ikutan wajib berkomitmen terhadap diri sendiri untuk menjaga data survey anda.

At the bottom right are 'Simpan Data' and 'Batal' buttons.

HASIL SURVEI INDEKS PERSEPSI KORUPSI
PENGADILAN NEGERI BANYUMAS
APRIL s/d JUNI 2022

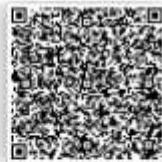
Tabel data jawaban responden

No	Timestamp	Nama	Umur	Jenis Kelamin	Pendidikan terakhir	Pekerjaan Utama	Pertanyaan					Rata-rata
							1	2	3	4	5	
1	4 April 2022	Sudiyanto R-098022-IPAK-EF77D40009	31-45	Laki-laki	SMU	Pegawai Swasta	4	4	4	4	4	4
2	5 April 2022	Rizka R-098022-IPAK-6BE5636A5F	26-30	Perempuan	SMU	Lainnya	4	4	4	4	4	3.9
3	5 April 2022	Indah Mega Pertitiwi R-098022-IPAK-988F710558	17-25	Perempuan	SMU	Pegawai Swasta	3	4	2	2	3	4
4	5 April 2022	Yani Patmawati R-098022-IPAK-E2AB0D2821	31-45	Perempuan	S1	Pegawai Swasta	4	4	4	4	4	4
5	5 April 2022	Eka R-098022-IPAK-6CD2AFE792	17-25	Perempuan	Diploma (D1/D2/D3/D4)	Lainnya	4	4	4	4	4	4
6	7 April 2022	Jefri Ananta R-098022-IPAK-00370D7660	17-25	Laki-laki	SMU	PNS	4	4	1	1	3	4
7	8 April 2022	Afrianto R-098022-IPAK-5FD998C071	17-25	Laki-laki	S1	Lainnya	4	4	3	4	4	4
8	18 April 2022	Fendi Arif Setiyanto R-098022-IPAK-A92BD5C5F5	26-30	Laki-laki	SMU	Lainnya	3	4	2	4	4	4
9	19 April 2022	Afs R-098022-IPAK-0D44256B2A	31-45	Laki-laki	S1	Pegawai Swasta	3	4	4	4	4	3.9
10	22 April 2022	Deni Gunawan R-098022-IPAK-3E89DE4457	31-45	Laki-laki	SMU	Wiraswasta	4	4	4	3	4	4
11	25 April 2022	Khopdin Hidayat R-098022-IPAK-22755336AD	17-25	Laki-laki	SMU	Pegawai Swasta	3	4	2	2	4	4
12	11 Mei 2022	Setiyo Arianto R-098022-IPAK-B9CED9CA7	31-45	Laki-laki	S1	Pegawai Swasta	4	4	1	4	1	4
13	19 Mei 2022	Muchlis Fathulloh R-098022-IPAK-AA0277C9BD	17-25	Laki-laki	S1	Lainnya	4	4	4	4	4	4
14	23 Mei 2022	Mr R-098022-IPAK-393E5C971E	26-30	Laki-laki	Pasca Sarjana (S2/S3)	TNI / Polri	4	4	1	4	3	4
15	23 Mei 2022	Sugianto R-098022-IPAK-655D2852E0	31-45	Laki-laki	SMU	TNI / Polri	4	4	2	4	4	3.8
16	24 Mei 2022	Pribadi R-098022-IPAK-187F077A02	31-45	Laki-laki	S1	TNI / Polri	4	4	4	4	4	4
17	25 Mei 2022	I Made Arsana R-098022-IPAK-6C0D0B713D	31-45	Laki-laki	S1	TNI / Polri	4	4	4	1	4	4

18	25 Mei 2022	Didi Purnowianto R-098022-IPAK-E77E4563CA	26-30	Laki-laki S1	Pegawai Swasta	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
19	30 Mei 2022	IMAM ASYHARI R-098022-IPAK-33F2E550F5	31-45	Laki-laki S1	TNI / Polri	4	4	4	1	4	1	4	4	4	4	4	3.4
20	30 Mei 2022	Septia DWI K R-098022-IPAK-32A1ABE74E	17-25	Laki-laki S1	Lainnya	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
21	30 Mei 2022	Anngri S R-098022-IPAK-2EE61E2EE6	26-30	Laki-laki S1	Lainnya	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
22	31 Mei 2022	Komang Brahma DT Pmt R-098022-IPAK-46D99705B4	17-25	Laki-laki S1	Lainnya	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
23	31 Mei 2022	Putri Bunda Lestari R-098022-IPAK-65D0B42405	17-25	Perempuan S1	Lainnya	4	4	4	3	4	1	4	4	4	4	3	3.5
24	31 Mei 2022	Prawita Setiar Ayu R-098022-IPAK-05D60BD8A1	17-25	Perempuan S1	Lainnya	4	4	4	1	1	4	4	4	4	4	4	3.4
25	31 Mei 2022	Raikhan Putri Rakhmadani R-098022-IPAK-28ED008C58	17-25	Perempuan S1	Lainnya	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
26	3 Juni 2022	NUR WIDYANTO N R-098022-IPAK-8507B796EC	31-45	Laki-laki SMU	TNI / Polri	4	4	1	1	4	1	4	4	4	4	4	3.1
27	3 Juni 2022	HANI RAHMAWANTO R-098022-IPAK-046B7D5509	17-25	Laki-laki S1	Lainnya	4	4	1	4	1	1	4	4	4	4	4	3.1
28	7 Juni 2022	Antri Susanti R-098022-IPAK-AA52A10FEF	31-45	Perempuan SMU	Pegawai Swasta	4	4	1	1	4	1	4	4	4	4	4	3.1
29	7 Juni 2022	Susanti Nur Puspas Anjani R-098022-IPAK-8DE81D60A4	26-30	Perempuan S1	Pegawai Swasta	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
30	8 Juni 2022	Belly Fatmawati R-098022-IPAK-7B8163CACD	26-30	Perempuan S1	Lainnya	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
31	8 Juni 2022	Aryo Santoso R-098022-IPAK-0A904DB396	> 45	Laki-laki SMU	PNS	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
32	9 Juni 2022	Kukuh Pribadi R-098022-IPAK-029785C497	31-45	Laki-laki S1	TNI / Polri	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
33	10 Juni 2022	Abdul Latif Setyo Aji R-098022-IPAK-F3589C7FC0	17-25	Laki-laki SMU	Lainnya	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
34	14 Juni 2022	ARYO S R-098022-IPAK-48C210DC30	> 45	Laki-laki SMU	PNS	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
35	15 Juni 2022	Muhammad Nurul Anam R-098022-IPAK-B18EC35517	17-25	Laki-laki SMU	Lainnya	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
36	15 Juni 2022	DESY SUPRIYANI R-098022-IPAK-1F748A39D7	31-45	Perempuan SMU	Lainnya	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
37	16 Juni 2022	Fikri R-098022-IPAK-06EB9A8629	17-25	Laki-laki S1	Lainnya	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3.7
38	17 Juni 2022	Feti Khaasanah R-098022-IPAK-2DBE89FEOF	26-30	Perempuan S1	Lainnya	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3.9
39	17 Juni 2022	Apresia Kemala Putri R-098022-IPAK-27BF68F18B	17-25	Perempuan S1	Lainnya	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
40	20 Juni 2022	AGUS SUPANGAT R-098022-IPAK-2D5AB7F181	> 45	Laki-laki S1	TNI / Polri	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

41	20 Juni 2022	ARIS R-098022-IPAK-19C2CAE423	17-25	Laki-laki	S1	TNI / Polri	4	4	1	4	4	4	4	4	4	3.7
42	20 Juni 2022	Ade Faturrahman R-098022-IPAK-19E839C102	26-30	Laki-laki	SMU	Lainnya	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
43	20 Juni 2022	JIKUN R-098022-IPAK-0A114E25BA	> 45	Laki-laki	SMU	TNI / Polri	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
44	20 Juni 2022	Narsono R-098022-IPAK-F8156EE01A	31-45	Laki-laki	SMU	Pegawai Swasta	4	4	1	1	1	4	4	4	4	3.1
45	20 Juni 2022	Aya R-098022-IPAK-1A201996A4	17-25	Perempuan	SMU	Lainnya	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3.9
46	20 Juni 2022	Syukur Aging Nugroho R-098022-IPAK-B7FA002D61	17-25	Laki-laki	SMU	Pegawai Swasta	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3.8
47	20 Juni 2022	Rizki Tri Santoso R-098022-IPAK-DEF7B71550	17-25	Laki-laki	SMU	Pegawai Swasta	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
48	20 Juni 2022	Sedyatmi Tri Noviasti R-098022-IPAK-6DCE4251F9	17-25	Perempuan	S1	Lainnya	4	3	4	2	4	4	2	4	3	3.4
49	20 Juni 2022	Rossy Munfaid R-098022-IPAK-33B655580D	26-30	Laki-laki	SMU	Lainnya	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
50	20 Juni 2022	Suharto Estiadi,S,H R-098022-IPAK-EA30962B12	31-45	Laki-laki	S1	Wiraswast a	3	4	3	4	1	4	3	4	4	3.4
51	20 Juni 2022	Fikri R-098022-IPAK-C347F0CFC7	17-25	Laki-laki	S1	Lainnya	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3.9
52	20 Juni 2022	Yon R-098022-IPAK-153D72979D	31-45	Laki-laki	Sarjana (S2/S3)	Lainnya	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
53	21 Juni 2022	Nn R-098022-IPAK-DADC6B6B43	31-45	Laki-laki	SMU	Pegawai Swasta	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
54	21 Juni 2022	YULI HERMAWATI R-098022-IPAK-1C6B1ED1FA	26-30	Perempuan	S1	Pegawai Swasta	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
55	21 Juni 2022	Tanti Arifah Fatmawanti R-098022-IPAK-87264142DB	26-30	Perempuan	S1	Lainnya	4	4	1	4	1	4	4	4	4	3.1
56	21 Juni 2022	Fnw R-098022-IPAK-DE88EC4245	17-25	Perempuan	SMU	Lainnya	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
57	21 Juni 2022	Ratna Suminar R-098022-IPAK-0908BD28D1	26-30	Perempuan	SMU	Lainnya	3	4	4	2	2	2	4	4	4	3.1
58	21 Juni 2022	Sugianto R-098022-IPAK-DE779016A6	31-45	Laki-laki	SMU	TNI / Polri	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
59	22 Juni 2022	Nn R-098022-IPAK-3FA2470B81	31-45	Laki-laki	SMU	Pegawai Swasta	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
60	22 Juni 2022	Teguh HS R-098022-IPAK-B1CFBD6B6D	31-45	Laki-laki	SMU	Lainnya	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
61	22 Juni 2022	Nanang R-098022-IPAK-AE5FF555F5	17-25	Laki-laki	SMU	Lainnya	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

62	22 Juni 2022	Septiono Bayu Nugroho R-098022-IPAK-96E44C524A	31-45	Laki-laki	SMU	Pegawai Swasta	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
63	22 Juni 2022	YULI HERMAWATI R-098022-IPAK-A8D989D151	26-30	Perempuan	S1	Pegawai Swasta	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
64	22 Juni 2022	KIKI YOLANDA SHI R-098022-IPAK-33D9F8542A	17-25	Perempuan	S1	Lainnya	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
65	23 Juni 2022	AJI TRI UV R-098022-IPAK-500AEC96AF	31-45	Laki-laki	S1	TNI / Polri	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
66	23 Juni 2022	SASKIA NUR KHOliaFAH R-098022-IPAK-75A43464AD	26-30	Perempuan	S1	Lainnya	3	4	4	4	1	4	4	4	4	3.6
67	23 Juni 2022	Iwan R-098022-IPAK-DEFCB5AFCB	> 45	Laki-laki	S1	Pegawai Swasta	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3.9
68	24 Juni 2022	Imam Baroh R-098022-IPAK-FE495AD125	31-45	Laki-laki	S1	TNI / Polri	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
69	27 Juni 2022	AGUS SUPANGAT R-098022-IPAK-28DE285906	> 45	Laki-laki	S1	TNI / Polri	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
70	27 Juni 2022	JIKUN R-098022-IPAK-B0917A74FA	> 45	Laki-laki	SMU	TNI / Polri	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
71	27 Juni 2022	WIVIT MA RUF HIDAYAT R-098022-IPAK-2E99ED323	17-25	Laki-laki	SMU	TNI / Polri	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
72	27 Juni 2022	GUNTARA DWI F R-098022-IPAK-DEB8ACB9CF	17-25	Laki-laki	S1	TNI / Polri	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
73	27 Juni 2022	Ika R-098022-IPAK-C1133BE27E	17-25	Perempuan	SMU	Lainnya	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
74	28 Juni 2022	Putut R-098022-IPAK-952C3AE374	26-30	Laki-laki	S1	Lainnya	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
75	28 Juni 2022	Jeffri Ananta R-098022-IPAK-28E295C205	17-25	Perempuan	SMU	PNS	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
76	28 Juni 2022	Koko Jatmiko R-098022-IPAK-B0E1B720A7	17-25	Laki-laki	SMU	Pegawai Swasta	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
77	28 Juni 2022	Iwan Donking R-098022-IPAK-54B5B8F539	> 45	Laki-laki	S1	Lainnya	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
78	28 Juni 2022	CNS R-098022-IPAK-485FAD7BB3	26-30	Perempuan	S1	PNS	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3.6
79	28 Juni 2022	Unggul R-098022-IPAK-01D8A41BF7	26-30	Laki-laki	SMU	Pegawai Swasta	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
80	29 Juni 2022	Ike Restiana R-098022-IPAK-3D8D95D3D3	26-30	Perempuan	SMU	Lainnya	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
81	29 Juni 2022	Jeffri Ananta R-098022-IPAK-EBB1LEC891B	17-25	Laki-laki	SMU	PNS	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
82	29 Juni 2022	FARIDA ASRI ANGGAYUH R-098022-IPAK-291646BEA	17-25	Perempuan	S1	Lainnya	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
83	29 Juni 2022	David R-098022-IPAK-DA13246A29	31-45	Laki-laki	SMU	Pegawai Swasta	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
84	29 Juni 2022	Daris R-098022-IPAK-06A1C86C8C	31-45	Laki-laki	S1	Kontrak	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
85	29 Juni 2022	ARYOS R-098022-IPAK-DEC2021B3F	> 45	Laki-laki	SMU	Lainnya	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
86	30 Juni 2022	Pirman R-098022-IPAK-4231403867	32 Tahun	Laki-laki	S1	Tenaga Kontrak	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
87	30 Juni 2022	Sayekti Pancawati R-098022-IPAK-E68642AFEE	26-30	Perempuan	S1	Lainnya	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3.82
							340	347	336	315	319	320	318	347	341	344
							3.908	3.989	3.862	3.621	3.667	3.655	3.678	3.989	3.920	3.954
							0.391	0.399	0.386	0.362	0.367	0.368	0.366	0.399	0.395	3.824



PUBLIKASI INDEKS PERSEPSI ANTI KORUPSI

Periode 1 April 2022 sampai 30 Juni 2022

SURVEY PERSEPSI ANTI KORUPSI

NILAI INDEKS

3,82 / 95,60%

Jumlah	87 RESPONDEN
Jenis Kelamin	LAKI-LAKI : 59 PEREMPUAN : 28
Pendidikan	Tidak / Belum Sekolah : 0 Diploma 2 : 0 SD : 0 Diploma 3 : 1 SMP : 0 S1 : 44 SMU : 38 S2 : 4 Diploma 1 : 0 S3 : 0
Pekerjaan	PNS : 7 SWASTA : 22 TNI : 0 WIRUSAHA : 2 POLRI : 16 TENAGA KONTRAK : 2 LAINNYA : 38

Evaluasi 3 Unsur Terendah Dengan Nilai Per Unsur :

- | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1. Apakah selalu mudah dalam mendapatkan informasi tentang tarif/biaya baik melalui website ataupun petugas layanan di Pengadilan ? | 3,621 |
| 2. Apakah menerima bukti transaksi keuangan / pembayaran yang sah setelah proses pembayaran di Pengadilan dilakukan ? | 3,655 |
| 3. Apakah di Pengadilan selalu membayar sesuai tarif resmi tanpa ada biaya tambahan? | 3,667 |